

	Министерство сельского хозяйства РФ
	ФГОУ ВПО ИРКУТСКАЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННАЯ АКАДЕМИЯ
	Кодекс
	1.1 Стратегия, политика, и цели в области качества
<b>ИрГСХА- СК- ККК-5.3-1.1-10</b>	Кодекс корпоративной культуры ИрГСХА

Проект

Кодекс

Система качества

**КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ  
ИРКУТСКОЙ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОЙ АКАДЕМИИ**

ИрГСХА- СК-ККК- 5.3-1.1-10

Версия 01  
Дата введения:

	<i>Должность</i>	<i>Фамилия/Подпись</i>	<i>Дата</i>
<b>Разработал</b>	Руководитель службы качества	Аржитова И.Г.	
<b>Проверил</b>	Ведущий специалист службы качества Уполномоченный по качеству факультета механизации сельского хозяйства	Гузик А.В. Охотин М.В	
<b>Согласовал</b>	<i>Проректор по учебной работе</i>	Просвирнин В.Ю.	
	<i>Начальник отдела кадров</i>	Пальчикова В.В.	
	<i>Юрисконсульт</i>	Спорышева А.С.	
<b>Версия: 01</b>	<i>Без подписи документ действителен 8 часов после распечатки. Дата и время распечатки: 05.04.2016 11:39:03</i>	КЭ: _____	УЭ № _____
			<i>стр. 1 из 10</i>



## ВВЕДЕНИЕ

Успешная деятельность Иркутской Государственной сельскохозяйственной академии зависит от того, насколько все ее работники и обучающиеся объединены общими целями, задачами и общим отношением к своим обязанностям. Кодекс корпоративной культуры является одним из основных документов академии, позволяющим ориентировать весь коллектив и каждого работника и обучающегося на достижение единых целей, концентрировать их инициативу, деловитость и предприимчивость, упорядочить деловое общение и обеспечить благоприятный моральный климат в коллективе.

Настоящий Кодекс разработан в целях развития в сознании работников и обучающихся академии понятия о корпоративной культуре, миссии академии, системе ценностей, единых стандартах поведения и общения. Кодекс соответствует общепринятым этическим нормам и распространяется на всех членов академического сообщества. Нормы Кодекса являются инструментом саморегулирования деятельности преподавателей, сотрудников, аспирантов, магистрантов, студентов и слушателей академии и должны определять критерии их выбора в сложных моральных ситуациях. Кодекс призван способствовать повышению эффективности и конкурентоспособности Иркутской государственной сельскохозяйственной академии.

Корпоративная культура – это система разделяемых членами академического сообщества ценностей, представлений, понятий, убеждений, обычаев, традиций, этических норм. Она создает образ академии в общественном мнении, развивает правила коммуникации, выбора и принятия решений.

Корпоративная культура академии объединяет в себе профессиональную нравственную, организационную, правовую, экономическую, коммуникативную, эстетическую, экологическую, информационную культуру, молодежную субкультуру, культуру здоровья.

Корпоративная культура, основанная на совокупности коллективных базовых ценностей, определяет ориентиры поведения работников и обучающихся, создает у них чувство сопричастности к профессиональному академическому сообществу, что ведет академию к успеху и процветанию.



## 1 СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ПРИОРИТЕТЫ ИрГСХА

Иркутская государственная сельскохозяйственная академия - вуз Иркутской области, созданный в 1934 г., – всегда выполнял функции основного центра подготовки сельскохозяйственных, научных и управленческих кадров для региона. Важнейшим приоритетом академии остается стремление к формированию свободно мыслящей творческой личности, способной к самостоятельным научным и мировоззренческим решениям и действиям. Сохраняя верность традициям российской высшей школы, коллектив академии активно развивает современные подходы во всех сферах деятельности, укрепляя свой статус в научно-образовательном пространстве.

Свою миссию Иркутская государственная сельскохозяйственная академия видит в многопрофильной подготовке специалистов высокой квалификации, конкурентоспособных на рынке труда, готовых трансформировать свои знания для инновационного применения передовых технологий в сельском хозяйстве и других сферах деятельности. В эффективном использовании научного потенциала, кадровых информационных, материальных и финансовых ресурсов вуза в условиях органичной интеграции ИрГСХА в европейское и мировое научно-образовательное пространство.

Иркутская государственная сельскохозяйственная академия призвана обеспечить:

- подготовку компетентных и конкурентоспособных специалистов разных уровней с учетом актуальных направлений развития сельского хозяйства страны ;
- создание научно - учебно-производственного комплекса с эффективной и развивающейся системой менеджмента качества образовательных услуг, реализующей принцип непрерывного совершенствования;
- создание благоприятных условий для всестороннего гармоничного духовного, интеллектуального и физического развития, творческой самореализации личности.

## 2 ОСНОВНЫЕ КОРПОРАТИВНЫЕ ЦЕННОСТИ И ПРИНЦИПЫ АКАДЕМИЧЕСКОГО СООБЩЕСТВА

- организационная и экономическая устойчивость, открытость к переменам и инновациям;
- высокое качество образовательной и научной деятельности;
- стремление к совершенствованию и творческому росту;
- нравственность, патриотизм, гражданственность;
- уважение к личности работника и обучающегося, их правам и достоинству, конструктивное сотрудничество.
- преданность академии и готовность соответствовать его высоким стандартам.



Для реализации принципов корпоративной культуры академическое сообщество:

- стремится к широкой демократичности, обеспечению доступности образования для всех граждан, сохраняя при этом стандарты качества научно-образовательного процесса и укрепляя свой исследовательский и интеллектуальный потенциал;
- обеспечивает на основе междисциплинарного подхода, интеграции технических, естественнонаучных и гуманитарных знаний, необходимые условия для достижения обучающимися высокого культурного и образовательного уровня, позволяющего им приобрести знания об окружающем мире, природе, обществе, человеке, признавая при этом многообразие способностей и потребностей людей в разных формах и уровнях образования;
- формирует потребность к самообразованию на протяжении всей жизни, интеллектуальную и коммуникативную креативность, патриотизм и активную гражданскую позицию;
- поощряет атмосферу интеллектуальной свободы и взаимопонимания, сохраняя традиционную автономию подразделений и академические свободы;
- создает условия, способствующие реализации интеллектуального, профессионального и личностного потенциала работников и обучающихся;
- развивает фундаментальные и прикладные научные исследования, инновационную деятельность; создает необходимые условия для становления научных школ, развития и интеграции исследовательской деятельности работников и обучающихся;
- поддерживает прочные связи с выпускниками, следит за их дальнейшей судьбой, стремится обеспечить высокий имидж выпускников, поощряет создание ассоциаций выпускников академии;
- руководствуется в управлении принципами, коллегиальности и сотрудничества.

### 3 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ

Каждый сотрудник ИрГСХА, разделяя миссию академии, в профессиональной и общественной деятельности:

- соотносит свои должностные обязанности, индивидуальную миссию с корпоративной и в профессиональной деятельности соотносит свою индивидуальную миссию с корпоративной, следуя духу академического сообщества, он принимает на себя ответственность за реализацию заявленных целей и осознает свою причастность к успехам и неудачам академии.
- ориентируется на духовность, гражданственность, патриотизм; следует нормам морали, отражающим идеалы добра, справедливости, честности и гуманизма; противостоит коррупции в профессиональной среде.
- дорожит деловой репутацией академии, формирует ее позитивный имидж в профессиональном сообществе, публичных выступлениях, личных беседах; имеет право высказывать свою личную позицию; не предпринимает действий,



наносящих урон интересам вуза, пресекает любые попытки опорочить ее честь и авторитет; обеспечивает конфиденциальность служебной информации; заявления от имени академии могут осуществляться с осознанием полной меры ответственности за академическое сообщество только по поручению Ученого совета, ректората.

- руководствуется нормами действующего законодательства, соблюдает условия заключенного с ним трудового договора, исполняет требования должностной инструкции, а также следует нормам, установленным Правилами внутреннего распорядка ИрГСХА.
- не допускает получения за свою профессиональную деятельность, каких либо вознаграждений, услуг, льгот от организаций или граждан, не предусмотренных законодательством Российской Федерации, Уставом ИрГСХА, договорными отношениями.
- соблюдает паритет интересов общества и граждан, считает инициативу, деловитость и предприимчивость важной формой самореализации; руководствуется принципами доверия, взаимного уважения, равенства, открытости в отношениях с коллегами, обучающимися и партнерами вуза.
- повышает уровень профессионального мастерства, изучает передовой отечественный и зарубежный опыт, овладевает современными информационными технологиями, обменивается результатами исследований с коллегами и партнерами, ориентируясь при этом на цели и задачи развития академии, сохраняя и защищая его интеллектуальную собственность, уважает авторские права, считает недопустимыми подлоги и плагиат.
- способствует созданию в академии атмосферы доверия, доброжелательности, справедливости, уважительного отношения к достоинству и правам каждого члена коллектива, не позволяет любых форм нетерпимости, дискриминации и насилия.
- ведет себя корректно, достойно, не допуская отклонения от признанных форм делового общения, выражает поддержку, понимание, симпатии членам коллектива, к которому он принадлежит, не позволяет негативных оценочных суждений по поводу решений и действий администрации, коллег в присутствии обучающихся.
- формирует у обучающихся профессиональные навыки по избранным направлениям подготовки (специальностям), гражданскую позицию, способность к труду в условиях современной цивилизации; проявляет в общении с молодежью мудрость, терпение и сдержанность, помогают развитию у нее творческих способностей и навыков, таланта и одаренности.
- укрепляет и преумножает традиции академии, уважает старшее поколение, поддерживает его активное участие в жизни вуза и общества.
- уважает семейные ценности, частную жизнь своих коллег и обучающихся.
- ведет здоровый образ жизни; заботится об оптимальном нравственно-психологическом состоянии коллектива, о поддержании своей работоспособности



и о состоянии здоровья окружающих; способствует распространению эстетической и экологической культуры.

- бережно относится к имуществу академии, соблюдает чистоту и порядок на своем рабочем месте, на кафедрах, в учебных аудиториях, лабораториях, общежитиях, других помещениях и на прилегающей территории; аккуратно и исключительно в целях исполнения должностных обязанностей, освоения образовательных программ и проведения научных исследований использует офисную технику, средства связи, учебное и лабораторное оборудование, библиотечный фонд.

#### 4 СЛУЖЕБНЫЙ ЭТИКЕТ

Этикет - совокупность норм, обычаев и правил, регулирующих культуру поведения сотрудников и обучающихся в академии.

Находясь в зданиях ИрГСХА, мужчины снимают головные уборы. Верхнюю одежду обучающиеся и посетители сдают в гардероб. Преподаватель имеет право не допустить к занятиям студентов в верхней одежде.

Сотрудники академии должны иметь внешний вид, соответствующий характеру профессиональной деятельности, деловой стиль одежды. Для отдельных категорий персонала (работники производственных участков, центра вузовского питания, медицинские работники, обслуживающий персонал и др.) устанавливается форменная и специальная рабочая одежда. Не рекомендуется в рабочее время и во время занятий находиться в учебных корпусах академии в шортах, пляжной, вечерней или спортивной одежде (исключение составляют занятия по физической культуре и спорту). В академии принято обращаться друг к другу на «Вы», при встречах здороваться вне зависимости от возраста или статуса человека. Обучающиеся первыми здороваются с работниками академии. При общении между собой работники и обучающиеся должны быть вежливы и приветливы, не допускать фамильярности и ненормативной лексики.

Обучающиеся должны приходить на занятия вовремя, приветствовать преподавателя вставанием. При опоздании на занятие они могут войти в аудиторию только с разрешения преподавателя. Преподаватель имеет право удалить обучающегося с занятия за нарушение дисциплины

##### **Преподаватель не должен:**

- унижать личное достоинство обучающихся, повышать голос, намеренно искажать имена и фамилии, делать публичные замечания о внешности и одежде обучающихся, публично обсуждать личную жизнь студентов или их недостатки;
- предъявлять требование для сдачи экзамена или зачета, выходящие за рамки учебной программы;
- проводить на учебных занятиях политическую или религиозную агитацию;
- изменять критерии оценки экзамена или зачета в ходе экзамена или зачета.

Обучающиеся не должны:



- неуважительно вести себя по отношению к работникам академии и своим товарищам;
- вводить в заблуждение или обманывать преподавателя;
- получать, предоставлять или использовать постороннюю помощь во время сдачи экзамена и прочих процедур контроля знаний;
- сдавать экзаменационные работы, задания или письменные работы, подготовленные другим лицом;
- пропускать занятия или опаздывать на них без уважительной причины;
- покидать аудиторию во время занятий без разрешения преподавателя;
- курить в корпусах университета;
- принимать пищу в местах, не предназначенных для этой цели, или на ходу;
- оставлять мусор, жевательные резинки, делать надписи и рисунки на столах, стенах;
- пользоваться мобильным телефоном во время занятий.

Сотрудник академии не должен:

- использовать служебное положение в корыстных целях;
- неуважительно вести себя по отношению к коллегам и посетителям;
- отсутствовать на рабочем месте, за исключением ситуаций, связанных с выполнением служебных поручений или должностных обязанностей;
- без разрешения администрации использовать рабочее место, служебные помещения, оборудование не по назначению;
- злоупотреблять телефонными разговорами;
- курить в помещениях академии;

На вузовских мероприятиях – собраниях, заседаниях, деловых встречах, концертах, праздниках – необходимо проявлять уважение к выступающим, соблюдать тишину и порядок, не пользоваться мобильными телефонами. В случае необходимости можно покинуть зал в паузе между выступлениями.

## 5 ФИРМЕННЫЙ СТИЛЬ АКАДЕМИИ

Ценности корпоративной культуры ИрГСХА воплощаются в таких символах академии, как: гимн, флаг, логотип и слоганы. Они формируют и закрепляют в сознании сотрудников и студентов университета целостный образ ИрГСХА, создают единое культурное пространство академии.

Официальные цвета символики ИрГСХА – темно-зеленый, зеленый, желтый, золотистый.

Официальные элементы символики ИрГСХА – колос, зубчатое колесо, открытая книга.

Форма официальной эмблемы ИрГСХА – геральдический круг.



В соответствии с данным положением:

- заседания Ученого совета академии, торжественные мероприятия академии, факультетов и филиала должны открываться исполнением гимна ИрГСХА (Приложение 1);
- эмблема ИрГСХА (Приложение 2) может присутствовать на информационных стендах, на униформе, сувенирной и презентационной продукции, рекламных материалах и пр.;
- рабочие принадлежности сотрудников академии (включая филиал), календари, ежедневники, планинги, блокноты, визитницы, фирменные ручки, папки – оформляются в едином стиле, с использованием официально установленной символики и цветовой гаммы, что создает единый образ академии;
- корпоративные девизы и слоганы академии : «ИрГСХА – территория успеха!», «ИрГСХА – академия здорового образа жизни!», «Сельскохозяйственная академия - должна быть первой!», «ИрГСХА – твой путь к успеху!», «ИрГСХА – гарантия твоего будущего», «ИрГСХА - alma mater чемпионов!» и др..

## 6 ТРАДИЦИИ, РИТУАЛЫ, ЦЕРЕМОНИИ

**Имиджевые мероприятия:** День знаний, День выпускника, День рождения ИрГСХА, дни открытых дверей, дни факультетов.

**Государственные и отраслевые праздники, памятные дни:** День науки, День защитников Отечества, Международный женский день, День Победы, День работников сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности, День Матери, День России, День памяти и скорби, День пожилого человека, День учителя, Новый год.

**Научные мероприятия и интеллектуальные состязания:** научно-практические конференции, симпозиумы, чтения, семинары, научно-технические выставки; Всероссийская студенческая олимпиада; студенческая научная конференция.

**Творческие праздники ИрГСХА:** «Посвящение в студенты»; «Студенческая весна», « 20- лет спустя», творческие конкурсы и выставки.

**Спортивно-массовые мероприятия:** Спартакиада ИрГСХА, дни здорового образа жизни.

**Социально-педагогические мероприятия:** конкурсы на звание «Лучший студент», «Лучшая академическая группа», «Лучший староста», «Лучший выпускник», на присуждение именных стипендий , анкетирование студентов «Если бы я был ректором...» , конкурс студенческих общежитий, дни карьеры, летний трудовой семестр.





## 7 ПООЩРЕНИЯ И ВЗЫСКАНИЯ

За добросовестное выполнение должностных обязанностей и достижение высоких результатов в образовательной, научной и производственной деятельности работники ИрГСХА поощряются в соответствии с Положением об оплате труда, принятом в вузе, а также могут быть представлены к таким формам поощрения, как:

- объявление благодарности академии;
- награждение Грамотой академии;
- представление работника в установленном порядке к награждению областными, городскими наградами, знаками отличия, государственными орденами и медалями;

С целью поощрения работникам ИрГСХА производятся разовые выплаты в следующих случаях:

- достижения юбилейной даты по возрасту;
  - присуждения государственной награды;
  - победы на конкурсах опубликованных работ;
  - подготовки и издания учебно-методической литературы в соответствии с решением Ученого совета;
  - присуждения ученой степени кандидата наук, доктора наук;
  - выполнения по поручению руководства разовой особо важной для академической работы;
  - к юбилейным датам, факультетов и филиала вуза;
  - за привлечение дополнительных внебюджетных средств;
- иных случаях.

За высокие достижения в учебной, научно-исследовательской, творческой, спортивной, общественной деятельности обучающиеся могут быть представлены к следующим формам поощрения:

- объявление благодарности;
- награждение грамотами, дипломами, ценными подарками;
- назначение именных и повышенных стипендий;
- премирование;

Поощрения применяются ректором по представлению руководителей структурных подразделений, согласованному с проректорами, курирующими соответствующие структурные подразделения.

Поощрения применяются в обстановке широкой гласности; доводятся до сведения обучающихся и работников вуза.

За нарушение трудовой и учебной дисциплины в университете применяются следующие дисциплинарные взыскания:

- замечание;
- выговор;
- увольнение (отчисление) по соответствующим основаниям.



Дисциплинарные взыскания применяются ректором академии по представлению руководителей структурных подразделений.

## **8 ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ НОРМ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ**

Сотрудники и обучающиеся академии обязаны знать и соблюдать Кодекс корпоративной культуры ИрГСХА, нести ответственность перед академическим сообществом за свою деятельность и поведение.

За нарушение норм Кодекса корпоративной культуры ИрГСХА к сотрудникам и обучающимся академии могут быть применены следующие меры:

- обсуждение на комиссии академической чести;
- рекомендация принести публичные извинения;
- объявление публичного порицания;
- обращение в общественные организации.

Комиссия академической чести ИрГСХА создается приказом ректора университета. Комиссией проводятся этические экспертизы, представляющие собой всесторонний анализ конкретного аспекта деятельности академии, которая вызывает озабоченность руководства организации и может повлиять на ее имидж.

## **ЗАКЛЮЧЕНИЕ**

Кодекс корпоративной культуры утверждается Ученым советом ИрГСХА, размещается на сайте академии, доводится до сведения работников отделом кадров (о чем делается соответствующая запись в трудовом договоре), а обучающимся – руководителями факультетов и филиала.

Предложения о внесении изменений и дополнений в настоящий Кодекс рассматриваются Ученым советом академии.