



Министерство сельского хозяйства РФ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Иркутский государственный аграрный университет имени А.А. Ежевского»

4.4.2 Управление документацией

ФГБОУ ВО Иркутский  
ГАУ-СК-ПАНР-7.1-3.1-  
17

### Положение об аттестации научных работников

УТВЕРЖДАЮ  
Врио ректора  
ФГБОУ ВО Иркутский ГАУ  
Ю.Е. Вашукевич  
10 2017 г.

## ПОЛОЖЕНИЕ ОБ АТТЕСТАЦИИ НАУЧНЫХ РАБОТНИКОВ

ФГБОУ ВО Иркутский ГАУ-СК-ПАНР-7.1-3.1-17  
Версия 01

Иркутск 2017

	Должность	Фамилия/Подпись	Дата
Разработал	Проректор по научной работе	Иваньо Я.М. <i>Иваньо</i>	02.10.2017
Проверил	Ведущий специалист по качеству	Кузнецова Т.В. <i>Кузнецова</i>	02.10.17
Согласовано	Проректор по учебной работе	Просвирнин В.Ю. <i>Просвирнин</i>	02.10.2017
	Юрисконсульт юридического отдела	Имеев В.С. <i>Имеев</i>	02.10.2017
	Начальник отдела кадров	Пальчикова В.В. <i>Пальчикова</i>	02.10.17
Версия: 01		КЭ: УЭ №	Стр. 1 из 10



Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Иркутский государственный аграрный университет имени А.А. Ежевского»

## Положение об аттестации научных работников

ФГБОУ ВО Иркутский ГАУ-СК-ПАНР-7.1-3.1-17

### 1 Назначение и область применения

1.1 Положение об аттестации научных работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Иркутский государственный аграрный университет имени А.А. Ежевского» (далее Положение) определяет правила, основные задачи и принципы проведения аттестации работников, занимающих должности научных работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Иркутский государственный аграрный университет имени А.А. Ежевского» (далее – Иркутский ГАУ, Университет).

1.2 Целью аттестации научных работников (далее - аттестация) является подтверждение соответствия работников занимаемым ими должностям научных работников на основе оценки результатов их профессиональной деятельности.


1.3 Действие Положения распространяется на научных работников ФГБОУ ВО Иркутского ГАУ, занимающих одну из должностей, в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 02.09.2015 г. № 937 (далее - перечень должностей):

- заместитель директора (заведующего, начальника) по научной работе;
- главный (генеральный) конструктор;
- директор (заведующий, начальник) отделения (института, центра), находящегося в структуре организации;
- руководитель научного и (или) научно-технического проекта;
- заведующий (начальник) научно-исследовательского отдела (лаборатории);
- заведующий (начальник) конструкторского отдела (лаборатории);
- заведующий (начальник) центра (отдела) (патентования, научной и (или) научно-технической информации, коллективного пользования научным оборудованием, коммерциализации результатов научной и (или) научно-технической деятельности);
- главный научный сотрудник;
- ведущий научный сотрудник;
- старший научный сотрудник;
- научный сотрудник;
- младший научный сотрудник/инженер-исследователь.

### 2 Нормативные ссылки

Настоящее Положение разработано в соответствие с:

- Трудовым Кодексом Российской Федерации;
- Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральным законом от 23 августа 1996 г. N 127-ФЗ «О науке и государственной научно-технической политике»;
- Приказом Министерства образования и науки РФ от 27 мая 2015 г. N 538 «Об утверждении Порядка проведения аттестации работников, занимающих должности научных работников»;
- Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 02 сентября 2015 г. № 937 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса»;

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Иркутский государственный аграрный университет имени А.А. Ежевского»
	Положение об аттестации научных работников
	ФГБОУ ВО Иркутский ГАУ-СК-ПАНР-7.1-3.1-17

– Уставом Университета.

### 3 Термины, определения, обозначения и сокращения

В настоящем Положении использованы следующие определения и сокращения.

**КЗ** - коэффициент значимости.

**Конкурс** - конкурс на замещение должностей научных работников.

**НР** - научный работник.

**Информационная база** - это совокупность данных о количественных показателях результативности труда, установленных для НР в индивидуальном порядке (далее - данные). Информационная база ведется в бумажном/электронном виде секретарем Аттестационной комиссии в программе и публикуется на сайте Университета в формате pdf. Данные вносятся в информационную базу на основании сведений, полученных от структурных подразделений Университета, непосредственно от самих НР и из государственных информационных и других систем с учетом требований законодательства Российской Федерации о защите персональных данных и законодательства Российской Федерации о государственной и иной охраняемой законом тайне. Данные, содержащиеся в информационной базе, обновляются не реже 1 раза в месяц.

**Отчетный период** - 2 календарных года.

### 4 Категории аттестуемых научных работников

4.1 Аттестации подлежат все категории работников, в соответствии с перечнем должностей указанном в п. 1.3 настоящего Положения.

4.2 Аттестации не подлежат:

- а) НР, трудовые договоры с которыми заключены на определенный срок;
- б) беременные женщины;
- в) женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам;
- г) работники, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

4.3 Совместители аттестуются наряду с основными работниками.

4.4 В случае временного перевода работника на другую работу, он аттестуется по своей основной должности.

### 5 Сроки проведения аттестации

5.1 Аттестация НР проводится один раз в два года.

5.2 Аттестация работников, перечисленных в подпунктах "в" и "г" п. 4.2 настоящего Положения, возможна не ранее чем через один год после их выхода из указанных отпусков.

### 6 Порядок проведения аттестации

6.1 Решение о проведении аттестации НР, дате, месте и времени проведения аттестации принимается Ректором Университета и доводится до сведения НР, подлежащих



Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Иркутский государственный аграрный университет имени А.А. Ежевского»

## Положение об аттестации научных работников

ФГБОУ ВО Иркутский ГАУ-СК-ПАНР-7.1-3.1-17

аттестации, не позднее, чем за 30 календарных дней до дня проведения аттестации, в письменном виде под роспись.

6.2 В целях проведения аттестации для каждого НР Университет определяет основные задачи, а также на основании примерного перечня количественных показателей результативности труда (Приложение А), устанавливает индивидуальный перечень количественных показателей результативности труда за отчетный период согласно Приложению Б.

Значения соответствующих количественных показателей результативности труда устанавливаются Университетом не позднее, чем за два года до проведения очередной аттестации, с учетом значений, достигнутых референтной группой, в которую входит Университет в соответствии с Правилами оценки и мониторинга результативности деятельности научных организаций, выполняющих научно-исследовательские, опытно-конструкторские и технологические работы гражданского назначения, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 8 апреля 2009 г. N312 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2009, N15, ст. 1841; 2013, N45, ст. 5815). Для каждого из видов показателей результативности труда научная организация вправе определить критерии качества результатов.

Университет в соответствии с условиями трудового договора обязан ознакомить НР с установленным для него индивидуальным перечнем количественных показателей результативности труда и критериями качества результатов.

Количественные показатели результативности труда могут быть достигнуты лично НР, либо возглавляемым им подразделением (научной группой).

6.3 В целях проведения аттестации Университет ведет информационную базу, порядок ведения которой и состав содержащихся в ней сведений определяются с учетом требований законодательства Российской Федерации о защите персональных данных и законодательства Российской Федерации о государственной и иной охраняемой законом тайне.

Сведения о результатах вносятся в информационную базу уполномоченным работником Университета и (или) непосредственно самим работником по мере необходимости, в том числе при получении новых результатов.

Сведения о результатах могут быть получены Университета из государственных информационных и других систем с учетом требований законодательства Российской Федерации о защите персональных данных и законодательства Российской Федерации о государственной и иной охраняемой законом тайне.

В целях контроля полноты и достоверности сведений о результатах, содержащиеся в информационной базе, указанные сведения должны быть открыты и доступны НР.

Проверку полноты и достоверности сведений, содержащихся в информационной базе, осуществляет сам НР, который при обнаружении неактуальных сведений о себе вправе обратиться в Университет с просьбой об устранении неточностей и (или) внести изменения самостоятельно. Указанную проверку, а при необходимости корректировку сведений, содержащихся в информационной базе, работник обеспечивает в течение 20 календарных дней со дня оповещения его о проведении аттестации.

6.4 Аттестация проводится путем количественной и качественной (образования, квалификации, опыта, навыков и т.п.) оценки результативности труда НР на основе сведений содержащихся в информационной базе (далее - сведения о результатах), которая ведется в соответствии с пунктом 6.3 настоящего Положения. При проведении такой оценки учитываются личные результаты и (или) личный вклад работника и (или) вклад





Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Иркутский государственный аграрный университет имени А.А. Ежевского»

## Положение об аттестации научных работников

ФГБОУ ВО Иркутский ГАУ-СК-ПАНР-7.1-3.1-17

возглавляемого работником подразделения (научной группы) по следующим направлениям:

а) формирование новых целей, направлений и тематик научной, научно-технической, инновационной деятельности организации;

б) соответствие количественных и качественных показателей результативности труда работника целям и задачам организации, ожидаемому вкладу работника в результативность организации с учетом эквивалентных показателей научных организаций референтной группы, в которую входит организация;

в) количественные и качественные показатели результативности труда работника, полученные им, в том числе возникающие в ходе выполнения основных научных, научно-технических проектов организации.

6.5 Уполномоченный работник Университета при проведении аттестации проводит сопоставление достигнутых количественных показателей результативности труда, количественным показателям результативности труда, установленным для НР в индивидуальном перечне согласно пункту 6.2 настоящего Положения.

В случае, если при сопоставлении установлено достижение (превышение) запланированных количественных показателей результативности труда, НР считается аттестованным.

В противном случае на заседании аттестационной комиссии рассматриваются количественные и качественные показатели в соответствии с направлениями деятельности Университета при необходимости при личном участии работника.

6.6 Аттестационной комиссией принимается одно из следующих решений:

а) соответствует занимаемой должности (указывается должность научного работника);

б) не соответствует занимаемой должности (указывается должность научного работника и причины несоответствия).

6.7 Решение Аттестационной комиссии принимается большинством голосов присутствующих на заседании членов аттестационной комиссии и оформляется протоколом.


При аттестации НР, являющегося членом Аттестационной комиссии, решение аттестационной комиссии принимается в его отсутствие в общем порядке.

Заседание аттестационной комиссии считается правомочным, если на нем присутствуют не менее двух третей ее членов.

При равенстве голосов окончательное решение принимает председательствующий на аттестационной комиссии.

6.8. С НР, не соответствующими занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации, трудовой договор прекращается по основанию, предусмотренному п.3 ч.1 ст.81 Трудового кодекса Российской Федерации. Увольнению по данному основанию подлежат те работники, которые отказались от перевода на другую, имеющуюся работу (как соответствующую их квалификации, так и низшую должность или оплачиваемую работу), предложенную им по итогам аттестации.

6.9 Выписка из протокола заседания аттестационной комиссии, содержащая сведения о фамилии, имени, отчестве (при наличии) работника, наименовании его должности, дате заседания аттестационной комиссии и результате голосования, принятом аттестационной комиссией решения в течение 10 календарных дней с момента принятия

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Иркутский государственный аграрный университет имени А.А. Ежевского»
	Положение об аттестации научных работников
	ФГБОУ ВО Иркутский ГАУ-СК-ПАНР-7.1-3.1-17


решения направляется работнику и размещается организацией в единой информационной системе «Интернет» по адресу "ученые-исследователи.рф".

6.10 Материалы аттестации НР передаются Аттестационной комиссией в отдел кадров Университета не позднее 5 рабочих дней со дня проведения заседания Аттестационной комиссии для организации хранения и принятия решений в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

6.11 Работник вправе обжаловать результаты аттестации в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.12 Процедура проведения аттестации научных работников распространяется на филиал «Забайкальский аграрный институт». Должностным лицом, ответственным за организацию и проведение выборов является директор филиала «Забайкальский аграрный институт».

6.13 Ответственность за подготовку приказа по аттестации и проведение аттестации научных работников несет секретарь конкурсной комиссии на замещение должностей научных работников. Ответственный за размещение выписки из протокола заседания аттестационной комиссии на сайте ученых-исследователи.рф (портал вакансий) – директор центра информационных технологий.

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Иркутский государственный аграрный университет имени А.А. Ежевского»
	Положение об аттестации научных работников
	ФГБОУ ВО Иркутский ГАУ-СК-ПАНР-7.1-3.1-17

#### Приложение А

Примерный перечень количественных показателей результативности труда научных работников

№ п/п	Количественный показатель результативности труда научных работников	Единица измерения	Комментарий
1.	Число публикаций работника, индексируемых в российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования	шт.	Учитываются вес рецензируемые публикации за отчетный период (статьи, обзоры, тезисы докладов, материалы конференций), размещенные в различных российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования. Показателями качества публикаций может являться цитируемость публикаций, импакт-фактор журналов, в которых опубликована статья, а также число статей, опубликованных совместно с зарубежными учеными.
2.	Общее количество опубликованных научных произведений	шт.	Указываются научные монографии, переводы монографий, научные словари, имеющие международный книжный номер ISBN, подготовленные под редакцией, при авторстве или соавторстве работника.
3.	Общее количество комплектов выпущенной конструкторской и технологической документации	шт.	Указываются все виды документов и (или) их комплекты, соответствующие международным, национальным, региональным стандартам, а также стандартам организаций, являющихся получателями результатов научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ организации. Критерием качества является использование указанных документов и (или) их комплектов в процессе производства, выполнения работ или оказания услуг.
4.	Количество проведенных экспертиз с выдачей соответствующих экспертных заключений	шт.	Учитываются экспертизы, выполненные по заказу органов государственной власти, органов местного самоуправления и организаций.
5.	Организация выпуска научных журналов	шт.	Указывается число выпусков научных журналов, в том числе в консорциуме с другими организациями, осуществленных при участии (под редакцией) работника, имеющих международный номер периодических изданий



Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Иркутский государственный аграрный университет имени А.А. Ежевского»

Положение об аттестации научных работников

ФГБОУ ВО Иркутский ГАУ-СК-ПАНР-7.1-3.1-17

6.	Количество созданных результатов интеллектуальной деятельности, учтенных в государственных информационных системах	шт.	Учитываются результаты, сведения о которых внесены в единую государственную информационную систему учета научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ гражданского назначения в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 327 «О единой государственной информационной системе учета научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ гражданского назначения» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013. № 16, ст. 1956; 2014, X? 47, ст. 6555) и в единый реестр результатов научно-исследовательских, опытно-кострукторских и технологических работ военного, специального и двойного назначения в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации и от 26 февраля 2002 г. X« 131 «О государственном учете результатов научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ военного, специального и двойного назначения» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 9, ст. 935; 2011, № 15, ст. 2138; № 37, ст. 5242; 2014, № 21, ст. 2718) и иными нормативными правовыми актами. Показателями качества могут являться наличие государственной регистрации и правовой охраны в Российской Федерации, за пределами Российской Федерации, а также использование результатов, полученных работником и (или) при его участии.
7.	Численность лиц, освоивших образовательную программу высшего образования – программу магистратуры, успешно защитивших выпускную квалификационную работу (магистерскую диссертацию)	чел.	Учитываются лица, успешно защитившие выпускную квалификационную работу (магистерскую диссертацию) для присвоения квалификации (степени) магистра, которая выполнена под руководством работника.





Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Иркутский государственный аграрный университет имени А.А. Ежевского»

Положение об аттестации научных работников

ФГБОУ ВО Иркутский ГАУ-СК-ПАНР-7.1-3.1-17

8.	Численность лиц, освоивших образовательные программы высшего образования – программу подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре) защитивших научно-квалификационную работу (диссертацию) на соискание ученой степени кандидата наук, а также программу ассистентуры-стажировки	чел.	Учитываются лица, защитившие научно-квалификационную работу (диссертацию) на соискание ученой степени кандидата наук, а также выпускную квалификационную работу по программам ассистентуры-стажировки, которая выполнена под руководством работника.
	Количество принятых на постоянную работу в организацию кадров высшей квалификации, участвующих в научных проектах, руководство которыми осуществлял работник	чел.	Учитываются научные работники, привлеченные для реализации научных, научно-технических программ и проектов, инновационных проектов, руководство которыми осуществлял работник.
10.	Число научных конференций с международным участием, в организации которых принял участие работник	шт.	Учитываются только научные конференции и симпозиумы, по которым изданы материалы, индексируемые в международных информационно-аналитических системах научного цитирования.
11.	Количество научно-популярных публикаций, подготовленных работником, в том числе материалов, комментариев по актуальным вопросам науки и техники в средствах массовой информации федерального уровня	шт.	Учитываются публикации в изданиях, имеющих международные индексы 15Вг1, 138Ы Учитываются репортажи, публикации во всех видах средств массовой информации, включая электронные издания, размещенные в информационно- телекоммуникационной сети «Интернет».



Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Иркутский государственный аграрный университет имени А.А. Ежевского»

Положение об аттестации научных работников

ФГБОУ ВО Иркутский ГАУ-СК-ПАНР-7.1-3.1-17

12.	Влияние работника на привлечение финансовых ресурсов в организацию	тыс. руб.	Указывается объем средств, полученных при участии работника, в том числе: на конкурсной основе, как из бюджетных, так и внебюджетных источников; в форме договоров на выполнение научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ; от распоряжения полученными ранее результатами интеллектуальной деятельности по договорам лицензирования, отчуждения исключительных прав; доходов малых инновационных предприятий, созданных с передачей им результатов интеллектуальной деятельности, полученных при непосредственном участии работника.
13.	Объем услуг (в стоимостном выражении), оказанных центрами коллективного пользования научным оборудованием, уникальными научными установками при участии работника	тыс. руб.	Включает стоимость услуг по проведению исследований и разработок, выполняемых сторонними организациями по договорам (услуги центров коллективного пользования научным оборудованием, уникальных научных установок, информационные и аналитические услуги).